

**«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества
в МАУ ДО ЦДЮТ Ковдорского муниципального округа**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержания деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для реализации программы наставничества	Информирование педагогов о возможностях и целях целевой модели наставничества	1. Изучение нормативно-правовой базы по внедрению целевой модели наставничества. 2. Проведение педагогического совета.	Август	Администрация ЦДЮТ, методисты
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в ОО	1. Издание приказа о наставничестве 2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в ЦДЮТ. 3. Разработка и утверждение «Дорожной карты» реализации программы наставничества в ЦДЮТ. 4. Назначение куратора целевой модели наставничества ЦДЮТ» (издание приказа).	Август – сентябрь	Администрация ЦДЮТ, методисты
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей ОО	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри ЦДЮТ. 2. Проведение административного совещания по вопросам целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества. 3. Сформировать банк программ по форме наставничества «Педагог-педагог»	Август-сентябрь	Администрация, методисты ЦДЮТ,

2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> Проведение собеседования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на обработку персональных данных от наставляемых участников программы. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций администрации. Выбор формы наставничества в зависимости от запросов потенциальных наставляемых. 		Методисты ЦДЮТ
		Формирование базы наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. 	Сентябрь	Методисты ЦДЮТ
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	<ol style="list-style-type: none"> Проведение собеседования с наставниками Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 	Сентябрь	Методисты ЦДЮТ
		Формирование базы наставников	<ol style="list-style-type: none"> Формирование базы данных наставников из числа педагогов. 	Сентябрь	Методисты ЦДЮТ
4.	Отбор обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	<ol style="list-style-type: none"> Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы. 	Сентябрь	Методисты ЦДЮТ
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	<ol style="list-style-type: none"> Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности. Организовать обучение наставников на курсах повышения. 	Сентябрь Декабрь .	Методисты ЦДЮТ
5.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> Организация встречи наставников и наставляемых. Соединение наставников и наставляемых в пары/группы. 	Сентябрь	Методисты ЦДЮТ
		Закрепление наставнических пар / групп	<ol style="list-style-type: none"> Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп». Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения. 	Сентябрь .	Администрация, методисты ЦДЮТ,

6	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1. Составления режима работы пар «Наставник-наставляемый»	Сентябрь	Методисты ЦДЮТ
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	1. Систематическое рассмотрение вопросов, связанных с наставнической деятельностью администрации ЦДЮТ	В течение учебного года	Администрация, куратор наставничества
7	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.	Январь	Администрация, куратор наставничества
		Мотивация и поощрения наставников	1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Публикация информации на сайте ЦДЮТ.	Май В течение учебного года.	Администрация, куратор наставничества Методисты